

Zarząd Italmetal Sp. z o. o. przestrzega przepisy prawne oraz wymagania specyficzne swoich klientów w zakresie zapewnienie opieki socjalnej oraz zasad postępowania zgodnych z wytycznymi dotyczącymi etyki postępowania swoich pracowników oraz wszystkich Stron Zainteresowanych biorących udział w realizacji procesów zdefiniowanych w Zintegrowanym Systemie Zarządzania Italmetal. W szczególności wspiera przestrzeganie oraz ciągle doskonalenie i rozwój zasad działania poprzez wewnętrzne Regulaminy i zawarte w nim zasady postępowania dotyczące:

- **Praw człowieka** czyli powszechnie uzgodnionych minimalnych warunków, umożliwiających wszystkim ludziom zachowanie godności. Italmetal szanuje prawa człowieka bez względu na narodowość, miejsce zamieszkania, płeć, pochodzenie narodowe lub etniczne, kolor skóry, religię czy jakikolwiek inny status.
- **Etyki biznesowej** czyli zasad dotyczących pracowników, dostawców, niezależnych podwykonawców, konsultantów i innych stron zainteresowanych, z którymi współpracuje oraz zgodnie z przepisami pomaga prowadzić biznes w sposób etyczny, uczciwy i w pełnej zgodności ze wszystkimi przepisami i regulacjami.
- **Polityki antykorupcyjnej** zawartej w regulaminie pracy zobowiązującej wszystkich pracowników do przestrzegania zasad polityki antykorupcyjnej. Zakładowa polityka antykorupcyjna określa dla wszystkich stron zainteresowanych zasady postępowania eliminujące zachowania mające znamiona korupcji, przy zerowej tolerancji dla takich zachowań. Nieprzestrzeganie powyższej polityki antykorupcyjnej skutkuje podjęciem wobec pracownika kroków przewidzianych w art. 52 Kodeksu Pracy.
- **Poufności informacji** zawartej w Regulaminie Zakładowym zobowiązującej wszystkich stron zainteresowanych do przestrzegania zasad zachowania poufności informacji, tajemnicy zawodowej, i nierozpowszechniania informacji dotyczących pracodawcy, dostawcy lub klienta, które nie są przeznaczone do publicznego rozpowszechniania.
- **Wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych** odnoszących się do wszystkich wynagrodzeń oraz innych dodatkowych uprawnień płatnych bezpośrednio lub pośrednio przez pracodawcę pracownikowi i wynikających z zatrudnienia pracownika. Czas pracy nie przekracza limitów ustanowionych w Kodeksie Pracy, a pracownicy mają co najmniej jeden dzień wolny co siedem dni.
- **Pracy dzieci i osób młodocianych** w Italmetal obowiązuje całkowity zakaz zatrudniania dzieci i osób nieletnich. Ponadto w przypadkach stażów pracowniczych młodzi stażyści poniżej 18 roku życia nie będą pracować w nocy ani w nadgodzinach oraz są specjalnie chronieni przed warunkami pracy, które są szkodliwe dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub rozwoju.
- **Współczesnego niewolnictwa** w Italmetal jest zakazane zatrzymywanie dokumentów tożsamości, a także handel ludźmi wszelka praca lub usługi wymagane od jakiejkolwiek osoby pod groźbą jakiejkolwiek kary i za które osoba ta nie ofiarowała się dobrowolnie, w tym także pracy dodatkowej np. przymusowe nadgodziny.
- **Wolności zrzeszania się** w Italmetal jest respektowane prawo do wolności pokojowych zgromadzeń i do wolności zrzeszania się na wszystkich poziomach, co oznacza także prawo każdego do tworzenia i zrzeszania się w związkach zawodowych. Obejmuje to również rokowania zbiorowe jako proces negocjacji między pracodawcami a grupą pracowników, których celem jest osiągnięcie porozumienia regulującego, dla zapewnienia czego są dobrowolnie wybrani Przedstawiciele Załogi.
- **Szykanowanie** jest zakazane w tym surowe i nieludzkie traktowanie lub groźba takiego traktowania, przymus seksualny, psychiczny lub fizyczny lub słowne znęcanie się nad pracownikami.
- **Zakaz dyskryminacji** w Italmetal jest stosowane równe traktowanie jednostki lub grupy niezależnie od ich szczególnych cech, w tym płci, rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego lub społecznego, cech genetycznych, języka, religii lub przekonań, poglądów politycznych lub innych, przynależności do mniejszości narodowej majątku, urodzenia, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej.

Przestrzeganie tych kluczowych wytycznych jest zagwarantowane dzięki utrzymywaniu i ciągłemu doskonaleniu Zintegrowanego Systemu Zarządzania respektującego wymagania Kodeksu Pracy i innych przepisów prawnych obowiązujących na terenie Rzeczypospolitej Polski.

**Wszyscy pracownicy, stosownie do swoich obowiązków, są zobowiązani przyjąć do wiadomości i przestrzegać Politykę Zakładową, Politykę Socjalną, Kodeks Zakładowy, zasady odpowiedzialności biznesowej włącznie z etycznymi zasadami antykorupcyjnymi i antymonopolowymi oraz obowiązkiem zgłaszania nieprawidłowości w tym zakresie.**